

شماره: ۳۰،۶۴۰،۹
تاریخ: ۹۳،۷،۳
پیوست:

دانشگاه آزاد اسلامی

سازمان مرکزی



باسمه تعالی

بخشنامه تشکیل کمیته ترفیعات در واحدهای جامع، بسیار بزرگ، بزرگ و متوسط دانشگاه آزاد اسلامی و دستورالعمل اجرایی روند بررسی پرونده‌های مربوط به اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیات علمی

پیرو بخشنامه شماره ۳۰/۳۷۰۳۰۹ مورخ ۱۳۹۱/۱۰/۲۷، با عنایت به تشکیل کمیته‌های منتخب در واحدهای جامع، بسیار بزرگ، بزرگ و متوسط، به منظور تسریع در امور مربوط به اعطای ترفیعات سالیانه اعضای هیات علمی رشته‌های غیر پزشکی، مقرر گردید: کمیته ترفیعات در تمامی واحدهای دانشگاهی که دارای کمیته منتخب هستند با تعداد و ترکیب زیر تشکیل شود.

الف) اعضای حقوقی ثابت:

۱. رئیس یا معاون آموزشی واحد (رئیس کمیته).
 ۲. معاون اداری و مالی واحد.
 ۳. معاون پژوهش و فناوری واحد.
 ۴. مدیر دفتر کارگزینی هیات علمی واحد به عنوان دبیر و هماهنگ کننده جلسات.
- تبصره ۱: معاون دانشجویی واحد در صورتی که معاون اداری و مالی واحد عضو هیات علمی نباشد باید به عنوان جایگزین وی در جلسات حضور داشته باشد.
- تبصره ۲: مدیر دفتر کارگزینی واحد در صورتی که عضو هیات علمی باشد دارای حق رأی و در غیر این صورت بدون حق رأی در جلسات حضور می‌یابد.

ب) روند اجرایی:

۱. تکمیل فرم ترفیع سالیانه توسط متقاضی حداکثر یک‌ماه قبل از موعد مقرر و ارائه آن با کلیه مستندات آموزشی، پژوهشی و اجرایی به مدیر گروه آموزشی ذیربط (با الصاق برچسب مشخصات).
۲. تأیید مدیر گروه از طریق طرح در شورای تخصصی گروه آموزشی مربوط.
۳. تأیید رئیس دانشکده.
۴. ارسال فرم، مدارک و مستندات متقاضی از سوی دانشکده یا گروه آموزشی به کارگزینی هیات علمی واحد دانشگاهی جهت طرح در کمیته ترفیعات.
۵. بررسی و امتیازدهی به مستندات مربوط به فعالیت‌های آموزشی، پژوهشی و اجرایی متقاضی در کمیته ترفیعات.
۶. اعطای یک پایه ترفیع به متقاضی در صورت داشتن شرایط و کسب امتیازات لازم پس از تصویب کمیته ترفیعات.



ج. سایر ضوابط و مقررات:

۱. برای اعطای یک پایه ترفیع سالیانه کسب حداقل ۱۰ امتیاز لازم است که شامل: حداقل ۴ امتیاز آموزشی (تدریس اثربخش دروس موظف، انضباط آموزشی، ارسال به موقع نمرات دروس در هر نیمسال و به روز نگه داشتن وبگاه علمی - حرفه‌ای متقاضی و دیگر امتیازات)، حداقل ۴ امتیاز پژوهشی، و ۲ امتیاز اجرایی (شرکت در جلسات گروه‌های تخصصی، عضویت در کمیته‌های تحقیقی و دیگر امتیازات) براساس مفاد آیین‌نامه ارتقای مصوب جلسه ۶۷۹ مورخ ۱۳۸۹/۱۰/۱۴ شورای عالی انقلاب فرهنگی.

تبصره ۱: اعضای هیات علمی گروه‌های هنر، معماری و علوم انسانی از حداقل ۴ امتیاز پژوهشی، می‌توانند ۲ امتیاز پژوهشی را از طریق تهیه آثار تولیدات علمی کسب نمایند.

تبصره ۲: کسب ۲ امتیاز اجرایی آن‌دسته از اعضای هیات علمی که فاقد پست اجرایی می‌باشند از مازاد امتیازات پژوهشی مربوط به بند (۱) بلامانع می‌باشد.

تبصره ۳: اعطای پایه به آن‌دسته از اعضای هیات علمی که نتوانند در مهلت مقرر مستندات لازم برای کسب ۴ امتیاز پژوهشی را ارائه نمایند از تاریخ تحویل مستندات پژوهشی و تأیید آن در کمیته ترفیعات خواهد بود و پایه‌های بعدی این‌گونه متقاضیان نیز بر همین مبنا اعطا خواهد شد.

۲. کسب حداقل ۲ امتیاز پژوهشی برای اعطای یک پایه ترفیع سالیانه به مدیران سازمان مرکزی، نمایندگان تام‌الاختیار ریاست عالی‌ه دانشگاه، معاونان هماهنگی استان‌ها، رؤسا و معاونین واحدها و مراکز آموزشی که عضو هیات علمی بوده و دارای حکم رسمی از سازمان مرکزی هستند علاوه بر ۴ امتیاز آموزشی و ۲ امتیاز اجرایی الزامی است.

۳. به اعضای هیات علمی مأمور به تحصیل در مقطع دکتری تخصصی "داخل یا خارج کشور" که با مجوز دانشگاه ادامه تحصیل داده یا می‌دهند پس از اخذ مدرک دکتری تخصصی و صدور حکم استادیاری، مجموعاً ۳ پایه ترفیع دوران تحصیل تعلق می‌گیرد.

۴. اعضای هیات علمی که به‌صورت نیمه‌وقت با دانشگاه آزاد اسلامی همکاری می‌نمایند و هیچ‌گونه ارتباط استخدامی به‌صورت هیات علمی با سایر دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزشی و پژوهشی دولتی و غیردولتی ندارند با رعایت ضوابط و مقررات این بخشنامه می‌توانند هر سال با کسب حداقل امتیازات مربوط به بند (۱) از یک پایه نیمه‌وقتی ترفیع برخوردار گردند.

۵. اعضای هیات علمی تمام‌وقت شاغل در دانشگاه‌های وابسته به وزارتین علوم، تحقیقات و فناوری یا بهداشت، درمان و آموزش پزشکی که به‌صورت نیمه‌وقت با دانشگاه آزاد اسلامی همکاری می‌نمایند، به شرط ارائه حکم کارگزینی مبنی بر اعطای پایه سالیانه در دانشگاه دولتی، از یک پایه نیمه‌وقتی ترفیع در دانشگاه آزاد اسلامی برخوردار خواهند شد مشروط بر این‌که فعالیت‌های پژوهشی مشترک ارائه شده "فعالیت‌هایی پژوهشی که با



همکاری دانشجویان دانشگاه آزاد اسلامی انجام شده است" را نیز به نام این دانشگاه چاپ نموده باشند و بتوانند از این گونه فعالیت‌های پژوهشی حداقل ۲ امتیاز کسب نمایند.

۶. آن دسته از اعضای هیات علمی بازنشسته از دانشگاه‌های وابسته به وزارتین علوم، تحقیقات و فناوری یا بهداشت، درمان و آموزش پزشکی که به صورت تمام وقت با دانشگاه آزاد اسلامی همکاری می‌نمایند، به شرط ارایه حکم بازنشستگی و اخذ مجوز استخدام از سازمان مرکزی دانشگاه، می‌توانند به ازای هر ۲ پایه ترفیع در دانشگاه دولتی از ۱ پایه ترفیع و حداکثر از ۴ پایه ترفیع سالیانه در شروع همکاری، در حکم کارگزینی خود بهره‌مند شوند.

تبصره: آن دسته از اعضای هیات علمی (غیر بازنشسته) که سابقه خدمت تمام وقت و پایه در دانشگاه‌های دولتی داخل (یا دانشگاه‌های معتبر خارج از کشور) را دارند، در صورت استعفا از دانشگاه محل اشتغال خود، و جذب مجدد از طریق فراخوان در واحدهای دانشگاه آزاد اسلامی، می‌توانند با ارایه مستندات لازم و پس از تایید شورای مرکزی جذب در همان مرتبه علمی و پایه در واحدها ادامه فعالیت دهند.

۷. آن دسته از اعضای هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی با مرتبه علمی مربی که از آیین‌نامه طرح دانشوری دانشگاه استفاده نموده و موفق به اخذ مدرک دانشوری شده‌اند، صرفاً از ۲ پایه تشویقی در حکم کارگزینی خود بهره‌مند می‌شوند.

۸. به تمامی اعضای هیات علمی که به استخدام دانشگاه آزاد اسلامی در می‌آیند در بدو استخدام یک پایه بدون بار مالی اعطا می‌شود و با حکم مربی یا استادیار پایه ۱ شروع به کار می‌نمایند.

۹. در صورت موافقت با جذب عضو هیات علمی در شورای مرکزی جذب، زمان قبولی در مصاحبه علمی هیات اجرایی جذب استان، تاریخ استخدام آن‌ها تعیین می‌شود. لذا پس از سپری شدن یک سال از زمان قبولی در مصاحبه علمی، به این گونه متقاضیان "در صورت کسب حداقل امتیازات بند (۱)" یک پایه سالیانه اعطا می‌شود.

۱۰. به راتبه‌های دانش‌آموخته داخل یا خارج از کشور مقطع دکتری تخصصی (غیر مأمور به تحصیل) پس از صدور حکم استادیاری ۳ پایه تعلق می‌گیرد و برای آن‌ها حکم کارگزینی استادیار پایه ۴ صادر می‌شود.

۱۱. به اعضای هیات علمی که با ارایه مستندات از مراجع قانونی، جزء ایثارگران "آزادگان، جانبازان و رزمندگان" محسوب شوند، علاوه بر پایه‌های استحقاقی، از پایه‌های ایثارگری "طبق جدول زیر" بهره‌مند می‌شوند.

ردیف	آزادگان، اسرا و مفقودین	جانبازان	رزمندگان	امتیاز
۱	۱ تا ۲ سال سابقه اسارت یا مفقودیت	۲۹٪ تا ۲۰٪ از کار افتادگی	۱ تا ۲ سال	۱ پایه ترفیع
۲	۲ تا ۳ سال سابقه اسارت یا مفقودیت	۳۹٪ تا ۳۰٪ از کار افتادگی	۲ تا ۳ سال	۲ پایه ترفیع
۳	۳ تا ۴ سال سابقه اسارت یا مفقودیت	۴۹٪ تا ۴۰٪ از کار افتادگی	۳ تا ۴ سال	۳ پایه ترفیع
۴	۴ تا ۵ سال سابقه اسارت یا مفقودیت	۵۹٪ تا ۵۰٪ از کار افتادگی	۴ تا ۵ سال	۴ پایه ترفیع
۵	۵ تا ۶ سال سابقه اسارت یا مفقودیت	۶۹٪ تا ۶۰٪ از کار افتادگی	۵ تا ۶ سال	۵ پایه ترفیع
۶	۶ سال به بالا سابقه اسارت یا مفقودیت	۷۰٪ به بالا	۶ سال به بالا	۱۰ پایه ترفیع



۱۲. درخواست ترفیع سالیانه اعضای هیات علمی مأمور در سایر واحدهای دانشگاهی، باید توسط کمیته ترفیعات واحد دانشگاهی مبدأ بررسی شود.

۱۳. آن دسته از اعضای هیات علمی (زن) که از مرخصی استعلاجی زایمان "تا سقف یک سال" استفاده می‌نمایند به شرط کسب حداقل ۶ امتیاز پژوهشی، از یک پایه ترفیع سالانه بهره‌مند خواهند شد.

۱۴. مدت زمان دوره ضرورت خدمت نظام وظیفه اعضای هیات علمی طرح مشمولین متخصص، مشمول دریافت پایه سالیانه نمی‌گردد.

تبصره ۱: بورسیه‌های ابتدا به ساکن مقطع دکتری تخصصی که فارغ‌التحصیل شده یا می‌شوند لیکن به دلیل داشتن مشکل نظام وظیفه از طرح مشمولین متخصص استفاد می‌نمایند، استادیار پایه ۴ تلقی شده و برای آن‌ها به شرط تأیید صلاحیت علمی در هیات اجرایی جذب استان مربوط، حکم استادیاری پایه ۴ صادر می‌شود. بدیهی است این‌گونه متقاضیان در دوره ضرورت خدمت نظام وظیفه استادیار پایه ۴ باقی مانده و پس از اتمام دوره ضرورت و شروع زمان انجام تعهدات مربوط، به شرط کسب حداقل امتیازات بند (۱)، پایه سالیانه دریافت می‌نمایند.

تبصره ۲: به دوره تعهد خدمت اعضای هیات علمی طرح مشمولین متخصص، به ازای هر سال خدمت ۱ پایه ترفیع سالیانه و حداکثر تا سقف ۲ پایه ترفیع "به شرط کسب حداقل امتیازات بند (۱)" تعلق می‌گیرد.

۱۵. به ایام تعلیق، مرخصی بدون حقوق و انفسال موقت، پایه استحقاقی سالیانه تعلق نمی‌گیرد و به‌همان میزان تاریخ دریافت پایه سالیانه به تعویق می‌افتد. مشروط به این‌که احکام "تعلیق یا انفسال موقت" توسط کمیته انتظامی بدوی، تجدیدنظر و یا کمیته انتظامی عالی صادر شده باشد. در غیر این‌صورت با کسب حداقل امتیازات بند (۱)، پایه سالیانه دریافت می‌نمایند.

۱۶. به آن دسته از متقاضیان استخدامی که حداقل یک‌سال دوره پسا دکتری را در مؤسسات معتبر گذرانده باشند با ارایه گواهی دوره، یک پایه تشویقی اعطا می‌شود، لذا این افراد با عنوان استادیار پایه ۲ در دانشگاه آزاد اسلامی استخدام می‌شوند.

۱۷. به آن دسته از اعضای هیات علمی دانشگاه که به مدت یک‌سال با مجوز سازمان مرکزی از فرصت مطالعاتی خارج از کشور استفاده می‌نمایند، در صورت کسب حداقل امتیاز پژوهشی مربوط به بند (۱)، یک پایه ترفیع تعلق می‌گیرد.

۱۸. آن دسته از اعضای هیات علمی که از سال‌های قبل پایه معوق طلب دارند، در صورت ارایه مستندات معتبر مربوط به سال مورد نظر اعم از: "کتاب، مقاله، کنفرانس یا طرح پژوهشی که تاریخ چاپ یا ثبت تأیید شده دارند" می‌توانند بدون بار مالی پایه معوق خود را در صورت کسب حداقل امتیازات مربوط به بند (۱) دریافت نمایند.

۱۹. مازاد امتیازات مربوط به تألیف کتاب تا ۳ سال و مازاد امتیازات مربوط به چاپ مقالات در مجلات معتبر تا ۲ سال "با در نظر گرفتن تاریخ چاپ و اعتبار آن" برای سال‌های بعد قابل ذخیره می‌باشد.



۲۰. ترفیع سالانه مدیران سازمان مرکزی در کمیته ترفیعات وابسته به هیات ممیزه مرکزی، ترفیع سالانه رؤسای واحدهای دانشگاهی و مراکز آموزشی در کمیته ترفیعات واحد مربوط، و ترفیع سالانه نمایندگان تام‌الاختیار ریاست عالیہ دانشگاه و معاونان هماهنگی استان‌ها در کمیته ترفیعات بزرگترین واحد دانشگاهی استان مربوط، بررسی و اعلام نظر می‌گردد.

تبصره: در صورت تأیید ترفیع سالانه رؤسای واحدهای دانشگاهی و مراکز آموزشی، دبیران هیات‌های امنای استانی، نمایندگان تام‌الاختیار ریاست عالیہ دانشگاه و معاونان هماهنگی استان‌ها در واحدهای دانشگاهی، تصویر صورتجلسه مربوط باید جهت اعمال در حکم کارگزینی متقاضیان به اداره کل امور اداری و منابع انسانی دانشگاه ارسال شود.

۲۱. پرونده‌های مربوط به ترفیع متقاضیان واحدهای کوچک باید در کمیته ترفیعات واحد دانشگاهی مستقر در مرکز استان مربوط و پرونده‌های مربوط به ترفیع متقاضیان در مراکز آموزشی و آموزشکده‌های سماء باید در واحد دانشگاهی ذیربط بررسی شوند.

۲۲. واحدهای دارای کمیته ترفیعات موظفند جلسات کمیته را حداقل هر ماه یک بار تشکیل و مسؤولیت بررسی ترفیع همه درخواست‌های ارسالی تا پایان هر سال بر عهده رئیس واحد است.

این بخشنامه در تاریخ ۱۳۹۳/۰۶/۳۱ ابلاغ و از این تاریخ لازم‌الاجرا است. ضمناً کلیه ضوابط، مقررات و بخشنامه‌هایی که مغایر با مفاد این بخشنامه نیستند، کماکان بقوت خود باقی است.

با تشکر

حسین غریبی

معاون آموزشی و تحصیلات تکمیلی

